

Traineepool MRA



Grenzen verleg je hier!

Wil jij een topstart van jouw carrière?
Heb jij het lef om grenzen te verleggen?
Dan is het traineeship van de Metropoolregio
Amsterdam echt iets voor jou!

Over de organisatie

In 2012 hebben 5 overheidsorganisaties uit de Metropoolregio Amsterdam (MRA) de handen ineen geslagen om de onderlinge samenwerking te versterken in de vorm van een gemeenschappelijk traineeship. Inmiddels hebben zich meer organisaties aangesloten. En twee traineepools later staat er een professionele organisatie met de uitdaging het beste traineeship van Nederland te bieden. In dit traineeship staan samenwerking, verbinding en kennisdeling centraal.

Het traineeship MRA

De sterk veranderende overheid vraagt om een nieuwe publieke professional, een regisseur met een brede blik en verantwoordelijkheidsgevoel. Een rol die vraagt om lef en samenwerking, flexibiliteit en het durven nemen van risico's; dus om trainees met ambitie en leervermogen. Daarbij staat jouw ontwikkeling centraal. Dat betekent dat jij als trainee inzicht krijgt in je eigen kwaliteiten, deze door ontwikkelt, maar ook dat je keuzes durft te maken en 'het anders' durft te doen.

We bieden je een interessant en uitdagend programma van werken en leren in drie verschillende organisaties en met verschillende opdrachten binnen de Metropoolregio Amsterdam. De diversiteit van plekken en de grensverleggende opdrachten dagen je uit om: de verbinding aan te gaan met verschillende partijen over de grenzen van de eigen organisatie heen te kijken en kennis te delen. Dat vraagt verantwoordelijkheid, flexibiliteit en lef om "dwars" te kijken, om samen te werken en de regie te pakken. Door deze uitdaging aan te gaan werk je in de regio samen aan een moderne overheid.

Als MRA trainee maak je deel uit van een leergroep. Je krijgt een contract van 36 uur per week gedurende 2 jaar. In deze periode wissel je drie maal van werkplek, volg je trainingen en workshops en werk je, naast je eigen werkopdracht, met je collega trainees aan regiobrede, actuele vraagstukken. Een mentor begeleidt jou gedurende de twee jaar op de werkplek. Ook krijg je een traineebegeleider die jou en je collega trainees coacht in je persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Het traineeprogramma

Het traineeprogramma beslaat gemiddeld 8 uur per week van je werkzaamheden. Je volgt trainingen en workshops, waarbij er drie thema's centraal staan:

- 1 persoonlijke en professionele ontwikkeling (PPO),
- 2 kennis van overheidsthema's en
- 3 vaardigheden.

In de leerlijn PPO leer je door het geven en ontvangen van feedback, reflectie en intervisie en aan de hand van gerichte methodieken je eigen sterktes en ontwikkelpunten kennen en krijg je handvatten om het beste uit je zelf te halen. Verschillende overheidsthema's, zoals politiek bestuurlijke sensitiviteit, integriteit, maar ook ook financiën en lobbyen komen aan bod en wordt er samengewerkt met de postmasteropleiding Urban Management van de Hogeschool van Amsterdam. In de vaardigheidstrainingen leer je de fijne kneepjes op het gebied van o.a. communicatie, projectmatig werken en krachtig presenteren. Daarnaast krijg je ruimte om samen met andere trainees invulling te geven aan trainingswensen.

Poolopdrachten

Naast de trainingen voer je iedere 3 maanden samen met je trainee collega's een project uit in opdracht van een wethouder, gemeentesecretaris of directeur. Deze opdracht wordt geworven door een wisselende stuurgroep bestaande uit een aantal trainees. De opdrachten betreffen actuele vraagstukken binnen de metropoolregio Amsterdam, die vragen om samenwerking en verbinding met in- en externe partijen. De stuurgroep geeft ook sturing aan de uitvoering van de opdracht en organiseert een startdag, waarin de opdracht wordt toegelicht en een slotdag, waarin de gezamenlijke resultaten van de opdracht aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Zo krijgt iedere trainee de kans ervaring op te doen als projectleider. Maar bovenal werkt de traineepool samen aan het oplossen van gemeente- en regiobrede vraagstukken, waardoor de kracht van de MRA wordt versterkt.

Traineeprofiel

Wil jij deelnemen aan het traineeship MRA? Dan vragen wij van jou een afgeronde HBO of universitaire opleiding en maximaal 2 jaar werkervaring.

Je hebt **leef** en durft buiten de gebaande paden te lopen en bent nieuwsgierig, neemt initiatief en toont veerkracht. **Samenwerken** geeft je energie en daagt je uit om jezelf te laten zien; samen ben je immers verantwoordelijk voor het succes van het traineeship. Maar bovenal wil je het beste uit jezelf halen en dat vraagt een groot **leervermogen**, dus zelfreflectie en verantwoordelijkheid voor je eigen ontwikkeling.

En na je traineeship?

Na je traineeship heb je alles in huis om bij verschillende organisaties aan de slag te gaan. Je hebt inzicht in je eigen kwaliteiten; je hebt veel kennis en ervaring opgedaan bij zowel kleine als grotere overheidsorganisaties met elk hun eigen organisatiecultuur; en heb je een groot netwerk opgebouwd. En aan wat voor soort functies kun je denken na je traineeship? Dit zijn functies zoals projectleider, adviseur of manager.

Meer Informatie

Ben jij onze nieuwe MRA trainee? Wil je meer weten over het traineeship? Ga dan naar www.traineepoolmra.nl.