

OVER-gemeenten: Vertrouwen, Verantwoordelijkheid en Vrijheid

Wij zijn OVER-gemeenten. De samengevoegde serviceorganisatie van de gemeenten Oostzaan en Wormerland. Twee gemeenten die bestuurlijk zelfstandig zijn gebleven. OVER-gemeenten ondersteunt als serviceorganisatie met zijn 150 medewerkers de gemeenten Oostzaan en Wormerland (samen 25.000 inwoners). Wij zijn een ambitieuze innovatieve organisatie met een platte organisatiestructuur. DE verantwoordelijkheden leggen we zo laag mogelijk in de organisatie waardoor medewerkers veel vrijheid en ruimte krijgen om invulling te geven aan hun werk en hun eigen ontwikkeling.

Werken bij OVER-gemeenten is werken in een resultaatgerichte innovatieve organisatie. We werken sinds 2010 volgens de principes van Het Nieuwe Werken en noemen dit "OVER onze manier van werken". Uitgangspunt in onze manier van werken is vertrouwen in medewerkers en het bieden van vrijheid in de manier waarop zij hun werk organiseren. Hierbij verwachten we dat medewerkers hun verantwoordelijkheid nemen en werken we met resultaatafspraken.

Uitdagende ontwikkelingen

Ontwikkelingen die momenteel o.a. spelen bij OVER-gemeenten zijn:

Een verder onderzoek naar regionale uitbreiding van de ambtelijke serviceorganisatie met mogelijke toekomstige partners gemeenten Landsmeer en Waterland zal de agenda van 2016 beheersen. Voorbereidingen worden hiertoe getroffen. Een interessant samenwerkingsproces waarbij wij een assistent/junior bestuursadviseur een mogelijke traineeplek kunnen bieden.

Een krachtige kleine en dienstverlenende overheid; een overheid die zich tot haar kerntaken beperkt waarbij taken zo dicht mogelijk bij inwoners en (maatschappelijke) ondernemers worden belegd, in een co-productie met deze inwoners en (maatschappelijke) ondernemers (overheidsparticipatie). Dat is een opgave waar wij voor staan. Ontwikkelingen van wijk- en buurtgericht werken en de aanpak op de drie decentralisaties Sociaal Domein zijn we hier de eerste stappen in aan het maken.

Een modern uitgeruste ambtelijke organisatie ontwikkelt zich in drie fases; Van een activiteiten gerichte organisatie –ieder zijn afzonderlijke taak- via een procesgerichte organisatie, waarbij alle taken aan elkaar verbonden zijn, naar een systeemgerichte organisatie. In een systeemgerichte organisatie lopen de zaken vrijwel vanzelfsprekend, aangezien iedereen vanuit een heldere rolopvatting zijn bijdrage levert. De OVER-gemeenten bevindt zich in het gebied tussen fase 1 en fase 2, wat betekent dat zij nog merendeels intern is georiënteerd, maar wel op weg is binnen de uitvoering van de ontwikkelagenda naar een meer procesgerichte organisatie. Hiervoor staan de nodige acties gepland in 2016.

Digitale overheid 2017.

In het regeerakkoord is afgesproken dat dienstverlening door de overheid beter moet. Hierbij past een transparante overheid die de digitale mogelijkheden inzet voor een betere dienstverlening en

gegevensuitwisseling. Zo moeten inwoners en (maatschappelijke) ondernemers uiterlijk in 2017 zaken die ze met de overheid doen, zoals het aanvragen van een vergunning, digitaal kunnen afhandelen. Hierbij speelt dienstverlening dichtbij en op maat voor onze inwoners en ondernemers een belangrijk uitgangspunt. Ons Dienstverleningsconcept dient een praktische vertaling te krijgen naar de uitvoering waarbij het een extra uitdaging vormt om de gewenste “couleur locale” of maatwerk van de twee gemeenten tot uitdrukking te laten komen.

Informatiebeveiliging

Door de toenemende digitalisering is het zorgvuldig omgaan met de informatie en gegevens van burgers en organisaties een groot belang. Een fundamentele oplossing van het informatieveiligheidssysteem bij gemeenten, maakt in 2016 (e.v.) onderdeel uit van onze ICT-visie.

Bedrijfsvoering

De Afdeling bedrijfsvoering wil haar basisprocessen stapsgewijs verder gaan professionaliseren en borgen. Te denken valt dan aan processen als inkoop en aanbesteding, subsidies, P&C cyclus (begroting) etc. Een aantal leuke en uitdagende acties worden in 2016 opgepakt.

#Voegjetoe aan OVER-gemeenten!

Ben jij innovatief en resultaatgericht en durf je de uitdaging aan ? #Voegjetoe aan OVER-gemeenten!

Zit jouw onderwerp er niet bij, schroom dan niet om toch contact op te nemen want we kunnen niet alle ontwikkelingen benoemen en er zullen zeker ook mogelijkheden zijn op jouw interessegebied.

Contactpersoon bij OVER-gemeenten is:

Annamaria Bettelli, HRM-adviseur

Tel 075-6512206 email: annamaria.bettelli@over-gemeenten.nl